

OGGETTO: Richiesta riduzione oraria (riposi giornalieri) per allattamento (art. 39 T.U. 151/01 per come aggiornato dal D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 80 e, successivamente, dalla L. 7 agosto 2015, n. 124)

Il/La sottoscritta/a \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

in servizio presso questa istituzione scolastica in qualità di (1) \_\_\_\_\_

assunto/a con contratto di lavoro:

a T.I.  annuale dall'1/9 "N02"  annuale dopo l'1/9 "N03"  fino al termine delle attività didattiche "N11"

**CHIEDE**

ai sensi dell'art. 39 T.U. 151/01, di fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, della riduzione oraria per allattamento (2) rientrante nel primo anno di vita del/della proprio/a figlio/a

\_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**Ai fini giustificativi dei riposi giornalieri di cui sopra, il/la sottoscritto/a allega:**

- o dichiarazione sostitutiva di certificazione in relazione alla nascita del figlio (ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni)
- o dichiarazione di rinuncia del coniuge al riposo di cui trattasi e/o che il coniuge non è in congedo nello stesso periodo e per lo stesso motivo (ai sensi dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a fa presente che eventuali comunicazioni potranno essere effettuate ai seguenti recapiti:

indirizzo \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_

Mail: \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione delle informative privacy pubblicate, ai sensi della normativa vigente, sul sito web della scuola - [www.convittonazionalebn.edu.it](http://www.convittonazionalebn.edu.it)

In caso di diniego a fruirne, i motivi di servizio ostativi essere comunicati per iscritto allo/a scrivente ai sensi degli artt. 2 e 3 della Legge 241/90, come integrata ed aggiornata con le modifiche introdotte della Legge 11 febbraio 2005, n. 15, dal Decreto legge 14 marzo 2005, n. 35, dalla Legge 2 aprile 2007, n.40 e dalla Legge 18 giugno 2009, n.69.

data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma del dipendente)

- (1) **Profilo Professionale:** Collaboratore Scolastico; Assistente Amministrativo;; Direttore SGA; Docente scuola dell'infanzia; Docente scuola primaria; Doc. scuola sec. I grado; altro.
- (2) I riposi giornalieri spettano alla madre lavoratrice solo fino al compimento del 1° anno di età del figlio (compreso il giorno del 1° compleanno) o entro il primo anno dall'ingresso in famiglia del minore adottato o affidato. Non esiste proroga oltre tali termini. I riposi possono essere fruiti anche dal padre del lavoratore nei casi previsti dalla legge. Per il personale docente che svolge l'orario intero su 5 giorni, la riduzione di orario è pari a 5 ore.

**Art. 39 T.U. 151/01: Riposi giornalieri della madre (legge 30 dicembre 1971, n. 1204, art. 10)**

1. Il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario giornaliero di lavoro è inferiore a sei ore.
2. I periodi di riposo di cui al comma 1 hanno la durata di un'ora ciascuno e sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro. Essi comportano il diritto della donna ad uscire dall'azienda.
3. I periodi di riposo sono di mezz'ora ciascuno quando la lavoratrice fruisca dell'asilo nido o di altra struttura idonea, istituiti dal datore di lavoro nell'unità produttiva o nelle immediate vicinanze di essa.

**Art. 40 T.U. 151/01: Riposi giornalieri del padre (legge 9 dicembre 1977, n. 903, art. 6-ter)**

1. I periodi di riposo di cui all'articolo 39 sono riconosciuti al padre lavoratore:
  - a) nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre;
  - b) in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga;
  - c) nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente;
  - d) in caso di morte o di grave infermità della madre.

<p>.....</p> <p>Prot. N. _____</p> <p>Del _____</p>	<p><input type="checkbox"/> SI AUTORIZZA <input type="checkbox"/> NON SI AUTORIZZA</p> <p>IL DIRIGENTE SCOLASTICO</p> <p>_____</p>	
-----------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--